

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБУ НСО «Центр
«Виктория»
З.И. Хихлова
«11» ноября 2022 года



**План по противодействию коррупции
на 2022 год**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1. Противодействие коррупции в учреждении			
1.1.	Разработка и утверждение локальных нормативных актов, направленных на реализацию требований законодательства по предупреждению и противодействию коррупции	По мере необходимости	Зам. директора, ведущий юрист-консульт, специалист по кадрам
1.2.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подвергнутым таким рискам, и внесение изменений при необходимости в карту коррупционных рисков учреждения	1 раз в полугодие	Зам. директора, ведущий юрист-консульт, специалист по кадрам
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	При выявлении фактов	Зам. директора
1.4.	Ведение Журнала учета уведомлений о фактах обращений в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных и иных правонарушений	По мере поступления уведомления	Ведущий юрист-консульт, специалист по кадрам
1.5.	Составление отчёта о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в 2022 г.	Декабрь 2022	Ведущий юрист-консульт, специалист по кадрам
1.6.	Составление плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год	ноябрь - декабрь 2022 г.	Зам. директора, ведущий юрист-консульт, специалист по кадрам
2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников			
2.1.	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы	При устройстве на работу в учреждение и по мере	Специалист по кадрам

	предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	поступления документа	
2.2.	Проведение разъяснительных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	При принятии новых локальных нормативных актов (ознакомление в течение недели со дня принятия)	Зам. директора, ведущий юрист-консульт
2.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Постоянно	Ведущий юрист-консульт, специалист по кадрам
2.4.	Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в учреждении	В течение недели с момента выявления факта коррупции	Директор
2.5.	Проведение мероприятий по антикоррупционному просвещению воспитанников и получателей услуг с привлечением представителей правоохранительных органов	В течение года	Ведущий юрист-консульт, специалист по кадрам
2.6.	Проведение семинаров и совещаний и иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции	В течение года	Зам. директора, ведущий юрист-консульт
2.7.	Ежегодное обучение работников учреждения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	1 раз в год	Зам. директора
3. Обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения			
3.1.	Ведение раздела на официальном сайте учреждения по противодействию коррупции, в том числе: размещение текстов локальных нормативных актов учреждения, планов, отчётов и иной информации по антикоррупционной тематике	Постоянно	Зам. директора
3.1.1.	Размещение и актуализация документов по антикоррупционной тематике на официальном стенде в холле учреждения	Постоянно	Ведущий юрист-консульт, специалист по кадрам